

### POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

**TG LOGISTICA SAS** dedicada al Transporte de Carga Terrestre, se compromete con el mejoramiento continuo de su Sistema Integrado de Gestión, garantizando la calidad, confiabilidad, seguridad e integridad de sus procesos, fortaleciendo el control en la prestación del servicio y orientando sus esfuerzos a la satisfacción de nuestros clientes internos y externos.

Reconocemos que nuestro talento humano es el pilar fundamental de la organización; por ello promovemos su desarrollo integral y el cuidado de su bienestar mediante la identificación oportuna de peligros, la evaluación y valoración de riesgos y la implementación de controles eficaces para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, contribuyendo a la prevención de accidentes, enfermedades laborales y demás riesgos asociados a nuestras actividades.

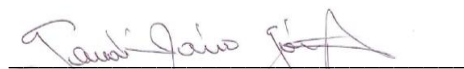
Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con la **transparencia y la ética empresarial**, mediante la implementación y fortalecimiento del **Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)**, orientado a la prevención, detección y control de actos de corrupción, soborno, fraude, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva. Promovemos una cultura organizacional basada en la integridad, la legalidad, la debida diligencia y el cumplimiento normativo.

Nos comprometemos igualmente con la **seguridad vial**, implementando estrategias que permitan disminuir accidentes y siniestros viales, tanto en los desplazamientos laborales como en los trayectos in itinere de nuestros colaboradores.

En materia ambiental, trabajamos en la **preservación y cuidado del medio ambiente**, promoviendo la prevención de la contaminación, el uso responsable de los recursos y el cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables.

De igual manera, fomentamos la **seguridad en el uso de las tecnologías de la información**, protegiendo la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de la organización y de nuestras partes interesadas.

La Alta Dirección respalda esta política y garantiza la asignación de los recursos necesarios para su implementación, mantenimiento y mejora continua, asegurando el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable a nuestra empresa y demás requisitos suscritos por la organización.



**GERMAN DARIO GOMEZ VASQUEZ**  
Representante Legal

ELABORO:	APROBO:
Erika María Espitia Rendon Coord. TH y SIG	María Fernanda Abdallah S. Gerente Admón.



**POLITICAS Y OBJETIVOS DEL SIG**

**E-SIG-O-001**  
**Versión 12**  
**11/02/2026**

**CONTROL DE CAMBIOS**

ITEM	FECHA	VERSION	DESCRIPCION DEL CAMBIO	RESPONSABLE DEL CAMBIO
1.	24/06/2025	V-11	Inicial	
2.	11/02/2026	V-12	Se modifican el objetivo y alcance, así como la redacción y adición de ítem. Adición de control de cambios	Coord.SIG/TH

ELABORO:	APROBO:
Erika María Espitia Rendon Coord. TH y SIG	María Fernanda Abdallah S. Gerente Admón.